

PLAN DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2022

INTRODUCCION

Salud Sogamoso E.S.E., es una institución que prestadora de servicios de salud del orden municipal, que desarrolla y ejecuta las diferentes estrategias enmarcados en el Plan de Gestión y Desarrollo 2020-2024 y la articulación de los diferentes modelos de gestión tales como el Modelo Integrado de Planeación y gestión- MIPG y Sistema Único de Acreditación.

De acuerdo a lo establecido en la Ley 1474 de 2011 "Estatuto Anticorrupción", reglamentado por el Decreto 2641 de 2012, en concordancia con Ley 1712 de "Transparencia y acceso a la información pública", así como con la "promoción y protección del derecho a la participación democrática", Ley 1757 de 2015 y el Decreto 124 de 2016 con su respectiva "Guía para definir las estrategias anticorrupción V2", el presente documento contiene las acciones y estrategias a realizar en la vigencia 2022, en relación a los estándares de transparencia y lucha contra la corrupción.

El presente Plan estructura el componente de Rendición de cuentas, con el fin de lograr una gestión institucional transparente y de cara a la ciudadanía.

MARCO LEGAL

Constitución Política de Colombia:	En el marco de la constitución de 1991 se consagraron principios para luchar contra la corrupción administrativa en Colombia. De igual forma dio gran importancia a la participación de la ciudadanía en el control de la gestión pública y estableció la responsabilidad patrimonial de los servidores públicos. Los artículos relacionados con la lucha contra la corrupción son: 6, 23, 90, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 183, 184, 209 y 270.
Decreto- Ley 128 de 1976	Por el cual se dicta el estatuto de inhabilidades, incompatibilidades y responsabilidades de los miembros de las Juntas Directivas de las entidades descentralizadas y de los representantes legales de éstas.
Ley No. 795 de 2003	Por la cual se ajustan algunas normas del Estatuto Orgánico del Sistema Financiero y se dictan otras disposiciones.
Ley No. 819 de 2003	Por la cual se dictan normas orgánicas en materia de presupuesto, responsabilidad y transparencia fiscal y se dictan otras disposiciones.
Ley No. 850 de 2003	Por medio de la cual se reglamentan las veedurías ciudadanas Crea el marco legal para el ejercicio de la veeduría en nuestro país, así como un procedimiento para la constitución e inscripción de grupos de veeduría y principios rectores.
Ley No. 909 de 2004	Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público de carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.

Ley 1474 de 2011	Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública
Decreto No. 019 de 2012	Por el cual se dictan normas para suprimir o reformar regulaciones, procedimientos y trámites innecesarios existentes en la Administración Pública.
Ley 1712 de 2014	Por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones
Ley No. 1757 de 2015	Por la cual se dictan disposiciones en materia promoción y protección del derecho a la participación democrática.
Decreto No. 1081 de 2015	Por medio del cual se expide el Decreto reglamentario Único del Sector Presidencia de la República.
Decreto No. 1499 de 2017	Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015.
Decreto No. 612 de 2018	Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.
Resolución No. 5095 de 2018	Por el cual se adopta el Manual único de Acreditación en Salud Ambulatorio y Hospitalaria de versión 3.
Decreto No. 2106 de 2019	Por el cual se dictan normas para simplificar, suprimir y reformar trámites, proceso y procedimientos innecesarios existentes en la Administración Pública.

Resolución No. 3100 de 2019	<p>Por la cual se definen los procedimientos y condiciones de inscripción de los prestadores</p> <p>de servicios de salud y de habilitación de los servicios de salud y se adopta el Manual de Inscripción de Prestadores y Habilitación de Servicios de Salud</p>
Ley No. 2195 de 2022	<p>Por medio de la cual se adoptan medidas en materia de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción y se dictan otras disposiciones</p>

OBJETIVO GENERAL

Establecer las acciones y/o actividades tendientes a fortalecer el componente de la transparencia y la gestión institucional, así como la lucha contra la corrupción en la entidad y el fortalecimiento del servicio al cliente.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ✓ Desarrollar los mecanismos de rendición de cuentas de Salud Sogamoso ESE.
- ✓ Garantizar la transparencia de la información y el acceso a la información pública.

COMPONENTE: RENDICIÓN DE CUENTAS

La rendición de cuentas es una herramienta de control social que implica el suministro de información de la gestión y sus resultados a la comunidad. Este proceso tiene como finalidad la búsqueda de la transparencia y la retroalimentación desde la perspectiva ciudadana para, a partir de allí, lograr la adopción de medidas tendientes al mejoramiento y materializar el principio constitucional en virtud el cual Colombia es un Estado participativo y la consagración de la transparencia como uno de los principios del Sistema General de Seguridad Social que exige que las relaciones entre actores sean públicas, claras y visibles¹.

En este sentido, Salud Sogamoso ESE incorpora la rendición de cuentas como tema transversal a su gestión institucional consciente que ello fortalece la transparencia de las actuaciones públicas, el control social, la participación ciudadana en la gestión y el diálogo con el ciudadano; es por ello que establece la estrategia de rendición de Cuentas la cual tiene en cuenta cuatro componentes fundamentales, dentro de los cuales están: el aprestamiento, el diseño, la preparación, la ejecución, el seguimiento y la evaluación de dicha estrategia.

Para el 2022 la ESE continuara fortaleciendo su relación con los grupos de valor, partes interesadas y ciudadanía en general, para lo cual se plantean acciones de información a la ciudadanía y fortalecimiento de diálogos sobre la gestión institucional, así como divulgación y promoción sobre rendición de cuentas, orientándose a lograr mayor control social e incidencia ciudadana en la gestión institucional.

A continuación, se presentan las actividades que se desarrollarán en la vigencia 2022 para dar cumplimiento a este componente:

COMPONENTE: RENDICION DE CUENTAS						
SUBCOMPONENTE/ PROCESOS	No.	ACTIVIDADES FORMULADAS	META O PRODUCTO	RESPONSABLE	FECHA INICIO PLANEADA	FECHA TERMINACIÓN PLANEADA
1. Información de calidad y en lenguaje	1.1	Formular el plan de participación ciudadana	Cumplimiento del plan de	PU SIAU PU Planeación PU Comunicaciones	2022-03-31	2022-03-31

¹ Superintendencia Nacional de Salud, Circular No. 008 de 2018, pág. 49

comprensible	1.2	Socializar el plan de participación ciudadana	participación ciudadana = 80	PU SIAU PU Comunicaciones	2022-04-01	2022-04-30
	1.3	Implementar el plan de participación ciudadana		PU SIAU PU Planeación PU Comunicaciones	2022-05-01	2022-09-30
	1.4	Evaluar el cumplimiento del plan de participación ciudadana		PU SIAU PU Planeación PU Comunicaciones PU SIAU	2022-01-31	2022-10-31
	1.5	Elaborar las piezas comunicativas sobre los principales avances de la gestión institucional	Seis (06) piezas comunicativas publicadas	PU Comunicaciones (Con apoyo de Gerentes de Proceso)	2022-02-01	2022-10-31
	1.6	Publicar las piezas comunicativas sobre los principales avances de la gestión institucional		PU Comunicaciones	2022-02-01	2022-10-31
2. Diálogo de doble vía con la ciudadanía y sus organizaciones	2.1	Realizar la rendición de cuentas de acuerdo a lo establecido en la Circular No. 008 de 2018, de la Supersalud y demás normatividad vigente.	Rendición de Cuentas realizada	Equipo Líder de rendición de cuentas	Equipo Líder de rendición de cuentas	

3. Incentivos para motivar la cultura de la rendición y petición de cuentas	3.1	Realizar (2) campañas de difusión que contribuyan a la interiorización de la cultura de rendición de cuentas en los colaboradores de la ESE y en los ciudadanos. (1) campaña en Abril y (1) Agosto	(2) campañas	(2) campañas	2022-04-01	2022-08-31
	4.1	Realizar la evaluación de la percepción ciudadana en las audiencias o actividades de rendición de cuentas programadas para la vigencia 2022	Informe de Evaluación de la Rendición de Cuentas	PU Planeación	De acuerdo al cronograma de RDC	
4. Evaluación y retroalimentación a la gestión institucional	4.2	Formular planes de mejoramiento a la gestión institucional a partir de las observaciones, propuestas y recomendaciones ciudadanas.	Planes de Mejora formulados	PU Planeación / Control Interno	De acuerdo al cronograma de RDC	